medmix

商业行为准则

商业行为准则

首席执行官致辞 1

1. 基本原则 3
2. 记录的准确性和完整性 4
3. 反垄断与不正当竞争 5
4. 利益冲突 6
5. 雇佣问题 7
6. 贿赂、腐败、业务款待 9
   6.1.一般原则 9
   6.2.政府合同 9
   6.3.政治献金 9
   6.4.业务款待 9
   6.5. medmix 反腐败和反贿赂指南 9
7. 与第三方合作 10
8. 国际贸易限制和抵制 10
9. 欺诈和盗窃 11
10. 内幕交易 12
11. 环境、安全和健康 13
12. 公司资产和公司相关信息，与媒体的联系 14
13. 违反本准则的责任和后果 15

我们会举报经过善意判断可能引起不当行为或违反法律、法规或公司政策的值得关注的所有事件。

1. 基本原则

1.1

本准则的目的是为与 medmix 业务活动相关的关键领域的商业行为提供指导。该准则并未涵盖可能需要合规或道德行为的所有情况，而是规定了最低标准和精神，这些标准和精神是我们开展业务所采取方式的基础。

1.2

medmix 的基本价值观和原则包括以下内容：

a) 我们尊重并遵守所有适用的法律和法规以及内部法规、指令和准则。这意味着：

- 我们不行贿，我们不收受贿赂。我们避免赠送或接受可能造成冲突、违反我们交涉方的标准或违反法律的礼物。
- 我们不参与任何可能被视为违反适用竞争法和反垄断法的行为或不行为，例如与竞争对手书面或口头交换敏感数据。
- 我们避免利益冲突，并尽早披露潜在的冲突。
- 我们保护我们的机密和专有信息免遭未经授权的使用。
- 我们尊重并保护我们的专有技术和知识产权。

b) 在我们开展业务的每个国家/地区，我们都遵守当地公认的良好企业公民标准。

c) 我们促进和维持一个鼓励相互尊重、开放和个人完整的工作环境，我们支持和尊重对国际公认人权的保护。

d) 我们会举报经过善意判断可能引起不当行为或违反法律、法规或公司政策的值得关注的所有事件。举报可以提交给以下人员或部门

- 主管或经理
- 人力资源部
- 合规官员
- 法律部门

1.3

可以在 medmix 内联网上找到更多有用信息。

2.记录的准确性和完整性

2.1
我们保留准确、完整的业务记录。我们所有的商业交易都必须根据 medmix 的会计和财务报告原则进行全面、公正的记录，并根据我们所有附属公司和子公司（简称"公司"）的记录保留计划保留或销毁记录。

2.2
不得出于任何原因在 medmix 或其任何子公司的账簿和记录中输入虚假或误导性的条目，任何员工均不得参与导致此类违禁行为的任何安排。

我们保留准确、
完整的业务记录。

3.反垄断与不正当竞争

medmix 要求完全遵守适用的反垄断和竞争法。

3.1
公平竞争是自由企业的基本原则，medmix 全力支持。因此，medmix 要求完全遵守适用的反垄断和竞争法，其中包括禁止不公平贸易行为和限制贸易的法律（统称为“反垄断法”）。

3.2
medmix 的所有员工都必须遵守所有适用的反垄断法，无论是由超国家、国家还是地方机构颁布，并且不得从事任何反竞争行为。

3.3
反垄断法涉及与供应商、客户和竞争对手的商业行为。尽管反垄断法因国家/地区而异，但它们通常至少涉及以下被禁止的行为：

a) 与一个或多个竞争对手签订的价格固定协议（无论是正式协议还是其他协议），以确定或以其他方式影响销售价格、条款或条件。

b) 与一个或多个竞争对手签订市场/客户分配协议（无论是正式协议还是其他协议），以划分市场和/或客户

c) 与一个或多个竞争对手签订的操纵投标协议（无论是正式协议还是其他协议），以避免竞标、以一定的价格出价或提交已知不如竞争对手的出价有利的出价。

d) 共享敏感信息 在贸易、专业协会或行业会议上，从竞争对手那里获取或向竞争对手提供敏感信息（例如与当前或未来价格、利润率或成本、投标、市场份额、分销惯例、销售条款、生产计划有关的信息）。

3.4
与竞争对手或任何第三方签订的所有协议，如果其中包含可能对竞争产生负面影响的条款（例如排他性、定价、搭售、地域限制、价格歧视、非竞争以及交换敏感的技术或商业信息），都必须经过公司律师的审查和批准，以确保遵守反垄断法。

3.5
如果您对遵守反垄断法的任何方面有任何疑问，请在 medmix 内联网上查阅我们的《反垄断/竞争法指南》（见上文第 1.3 条）和/或咨询公司律师。

4.利益冲突

4.1
所有 medmix 员工都有责任确保其外部利益不会干扰他们在公司应尽的义务。因此，我们应避免出现我们自己的（直接或间接）个人利益、外部活动、关系或经济利益产生冲突的情况，甚至似乎与 medmix 的利益产生冲突的情况。

4.2
如果存在潜在的利益冲突或出现冲突，您必须通知您的直属经理或法律部门，以使 medmix 能够确定是否存在冲突以及如何以公平透明的方式完美解决问题。

4.3
潜在冲突的示例

a) 家庭成员和亲密的个人关系：与亲密朋友或家庭成员管理的企业签约。

b) 在外兼职/委派：担任 medmix 的供应商、客户或竞争对手的顾问、董事或官员。

c) 重大所有权利益：投资于与 medmix 有业务关系或寻求与 medmix 建立业务关系或充当 medmix 竞争对手的公司。

4.4
medmix 尊重其雇员与其前雇主的潜在合同义务，并避免制造利益冲突。

所有 medmix 员工都有责任确保其外部利益不会干扰他们在公司应尽的义务。

5.雇佣问题

medmix 致力于提供公平、非歧视的雇佣环境，包括根据适用法律提供平等的就业机会。

5.1
medmix 致力于提供公平、非歧视的雇佣环境，包括根据适用法律提供平等的就业机会。

a) medmix 尊重不同的文化背景，并致力于遵守所有就业和劳动法，包括与消除一切形式的强迫和强制劳动（包括童工）以及禁止就业中一切形式的歧视有关的适用法律。

b) medmix 鼓励其员工平衡工作、家庭和个人发展承诺。

c) medmix 的招聘和晋升基于个人技能、能力和绩效。medmix 坚定地致力于多元化，为所有员工提供平等的就业机会，不论性别、种族、肤色、年龄、宗教、国籍或其他歧视因素。

d) 对员工的投诉进行及时的审查、调查和回应。

e) medmix 促进经理与其团队之间公开和定期的沟通。

5.2
medmix 员工创造的思路和发明是 medmix 最重要的资产之一，在任何情况下都必须得到保护。

5.3
medmix 对具有性、胁迫、滥用或剥削含义的非法员工骚扰（包括手势、语言和身体接触）采取零容忍政策，并要求所有员工遵守其工作或有业务往来的国家/地区现行的关于性骚扰或其他形式骚扰的规则，并以尊重的态度行事。

5.4
medmix 的政策是为员工创造一个安全的工作环境。工作场所暴力，包括威胁、威胁行为、恐吓、攻击和类似行为，是不被容忍的。任何对本人安全或他人安全的威胁或担忧，都应立即报告给主管、人力资源经理或法律部门（见上文第 1.3 条）。未经主管或人力资源部门事先书面同意，任何 medmix 设施都不允许使用枪支。

5.5
所有 medmix 员工都应在不受毒品或酒精损害的情况下对自己的业务行为做出判断。毒品和酒精会严重危害他人的安全，无论身在何处，都严禁在工作中分发和使用非法毒品和酒精。

5.6
medmix 支付的工资足以支付所交付的工作，medmix 授予法律规定的最低工资。

5.7
在适用法律允许的范围内，medmix 尊重其员工的结社自由及其在当地法律范围内进行集体谈判的权利。雇员代表既不受青睐，也不受歧视。

6.贿赂、腐败、业务款待

medmix 严格禁止行贿，无论收受人是公职人员还是私人客户的雇员。

6.1.一般原则

medmix 严格禁止行贿，无论收受人是公职人员还是私人客户的雇员。

贿赂被广义定义并理解为直接或间接向任何人提供或接受任何礼品、借款、费用、奖励或其他好处，以便在开展业务时获得或奖励优惠待遇。

6.2.政府合同

a) medmix 严格遵守所有适用的反腐败和反贿赂规则，严格禁止任何 medmix 员工或代理人或其他第三方中介机构向公职人员（包括政府部门或机构的所有公务员和官员），以及主要由公共实体持有或控制的公司的雇员支付不当款项或给予不当好处。

b) 向联邦、州和地方政府或政府拥有或控制的公司进行的销售有严格的规定，必须遵守这些规定。因此，提交给任何政府机构或政府拥有或控制的公司的投标请求的所有答复都必须由熟悉与此类投标相关的合规要求的人员进行审查。

c) 还必须注意不要讨论与公司和任何政府雇员之间的雇佣安排有关的任何事宜，除非事先经过人力资源部门或法律部门的审查和批准。

6.3 政治献金

medmix 不允许提供任何政治献金。唯一的例外是瑞士，在那里提供的任何政治献金都需要首席执行官事先批准。

6.4 业务款待

可以允许合理且有限的礼品、招待、客户差旅和生活开支支出，前提是这些支出与产品或服务的推广或合同的履行直接相关，并且这些优惠不会对 medmix 或 medmix 业务合作伙伴造成利益冲突，或违反适用法律或我们业务合作伙伴的内部规则。

6.5. medmix 反腐败和反贿赂指令有关进一步的定义、细节和解释（包括与促进付款和与第三方交易有关的定义、细节和解释），请参阅 medmix 内联网上的相关政策（见本准则第 1.3 条）。

7.与第三方合作

7.1
应尽一切合理努力确保与参与销售 medmix 产品和/或服务的第三方（例如顾问、代理商和分销商）签订的合同包含声明此类第三方承诺遵守本准则中包含的相应原则的书面条款。

7.2
在其组织内，medmix 严格执行禁止使用第三方（例如但不限于代理商、顾问或其他服务提供商）的法律，以规避适用的反腐败和反贿赂法律中规定的法律要求。

7.3
medmix 不与侵犯基本人权（例如使用强迫和强制劳动或童工）的业务合作伙伴合作。

7.4
medmix 鼓励其供应商应用本准则中规定的原则。

medmix 严格执行禁止使用第三方（例如但不限于代理商、顾问或其他服务提供商）的法律，以规避适用的反腐败和反贿赂法律中规定的法律要求。

8.国际贸易限制和抵制

medmix 在世界市场中的贸易能力受到各国和联合国等国际组织颁布的法规的限制。仅仅披露技术可能被视为出口。medmix 的政策是完全遵守所有适用的国际贸易法律和法规的禁令和要求，设计这些领域的所有员工都应熟悉影响其业务的当地和国际法律法规。如有疑问，请向法律部门寻求建议（见本准则第 1.3 条）。

medmix 的政策是完全遵守所有适用的国际贸易法律和法规的禁令和要求。

9.欺诈和盗窃

medmix 的政策是确保及时调查和举报与 medmix 公司有关的欺诈、挪用公款和盗窃事件，并在适当情况下起诉和解雇个人。

9.1
medmix 的政策是确保及时调查和举报与 medmix 公司有关的欺诈、挪用公款和盗窃事件，并在适当情况下起诉和解雇个人。

9.2
任何疑似事件都应立即举报，既可以报告给负责公司的合规官员，也可以向 medmix 合规热线报告，使用后者时，可以匿名举报。有关 medmix 合规热线的详细信息，可以在 medmix 内联网上找到（参见本准则第 1.3 条）。

10.内幕交易

10.1
内幕交易是指有可能获得有关公司的非公开信息的个人对公司（例如 medmix 的股票或债券或股票期权等其他证券）进行的交易。在大多数国家/地区，如果企业内部人士进行的交易确实利用了非公开信息，那么这种交易是非法的。

10.2
内幕消息的定义很广泛，例如，可能与

a) 财务业绩（即潜在利润或亏损）

b) 战略计划（例如收购、战略联盟、资产剥离、兼并）

c) 产品开发

d) 资本结构的变化

10.3
medmix 尊重其员工参与投资活动的权利，并鼓励员工拥有 medmix 的股份。但是，所有员工都对 medmix 及其股东负有诚信义务，不得在此类信息对外公布之前，交易可能受到使用此类内幕信息影响的 medmix 或公司的股票、衍生品或其他证券，也不得向他人披露此类信息。违反这些原则将会受到刑事和民事起诉。

所有员工都有诚信义务，不得在此类信息对外公布之前，交易可能受到使用此类内幕信息影响的 medmix 或公司的股票、衍生品或其他证券，也不得向他人披露此类信息。

所有员工都有责任遵守环境、健康和安全规则及惯例，维护安全和健康的工作场所，并报告事故、事件以及不安全的设备、做法和状况。

11. 环境、安全和健康

11.1
职业健康和安全是 medmix 的一项重要主题，medmix 倾力于为其员工提供一个安全健康的工作场所。
因此，medmix 努力降低每家公司的事故频率和事故严重程度。所有员工都有责任遵守环境、健康和安全规则及惯例，维护安全和健康的工作场所，并报告事故、事件以及不安全的设备、做法和状况。为了保护自己和他人，所有 medmix 员工都必须遵守公司的健康和安全规则。

11.2
在 medmix 中，我们知道并遵守

a) 当地的职业安全和健康法规标准，或

b) 如果没有当地标准或当地标准不足以妥善保护安全和健康，或者存在更严格的内部规则，则使用此类内部规则，或

c）如果没有此类内部规则，则应遵循相应的最佳国际惯例原则。

11.3
medmix 致力于根据适用的行业标准和相关的安全、健康和环境要求进行产品设计，并支持对环境挑战采取预防措施，积极推进承担更大的环境责任，并鼓励开发和推广环境友好型技术。

11.4
medmix 建议其客户以安全且环保的方式，安全地运输、处理、使用和销毁 medmix 产品（必要时）。

12.公司资产和公司相关信息，与媒体的联系

12.1
任何员工都必须谨慎处理 medmix 财产，保护其免受损坏、破坏和盗窃。medmix 机密信息（包括但不限于技术、商业和法律信息）和商业秘密是重要的公司资产，应与实物资产一样受到保护。所有员工都必须小心谨慎，无论是在 medmix 内部还是外部，都不要向未经授权的人员披露此类信息，并且必须保护此类信息的机密性，使其免受第三方（例如客户或供应商）的侵害。

12.2
一些机密信息示例

a) 关于当前或计划中的产品和/或工艺的技术信息

b) 采购计划、供应商名单或采购价格

c) 成本、定价、营销或服务策略

d) 客户数据，包括客户姓名和地址，以及有关客户与 medmix 交易的信息

e) 非公开收益报告和其他财务报告

f) 与剥离、兼并和收购有关的信息

12.3
除 medmix 特别授权的员工（被视为在其主题方面获得授权的员工代表）外，任何员工均不得就与 medmix 有关或影响 medmix 的任何事项与媒体记者交谈或回答媒体记者的询问。与媒体的接触只能由正式界定的发言人进行。

12.4
medmix 尽最大努力向其客户和其他业务合作伙伴或相关方提供有关其产品和服务的适当信息。

所有员工都必须小心谨慎，无论是在 medmix 内部还是外部，都不要向未经授权的人员披露机密信息，并且必须保护此类信息的机密性，使其免受第三方（例如客户或供应商）的侵害。

合规是每位员工的责任。

13.违反本准则的责任和后果

13.1
合规是每位员工的责任。

13.2
medmix 希望员工举报所有经过善意判断可能涉及违反法律、法规或道德价值观的事件。应通过本协议第 1.2 d 条提及的渠道进行此类举报。

13.3
所有 medmix 法人实体的负责人都有责任进行尽职调查，以确保其各自公司的员工遵守本准则的规则以及与其业务相关的法律，并确保其员工定期参加其职能所必需的培训。

13.4
medmix 致力于营造开放的工作环境和道德文化，使员工能够在信任而非批准的基础上发展关系。但是，必要时，medmix 会毫不犹豫地采取适当措施，包括解雇，以确保正确执行和遵守本准则、适用法律以及我们准则中体现的道德原则。

同意声明

我在此确认，我已经阅读并理解了 medmix 商业行为准则。
我承诺遵守其规则，并理解违反本准则可能会导致纪律处分，
包括解雇。

地点、日期 _____

员工姓名 _____
（正楷）

员工签名 _____

medmix

medmix 商业行为准则
2021 年 9 月 14 日